POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La **Rivetti Elettrimpianti S.r.l.** riconosce la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come valore fondamentale e parte integrante della propria organizzazione e delle proprie attività.

La Direzione considera la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dell'integrità fisica e della dignità delle persone e la garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri come principi imprescindibili nello svolgimento di tutte le attività aziendali.

La presente Politica ha l'obiettivo di definire gli indirizzi e gli impegni attraverso i quali la Rivetti Elettrimpianti S.r.l. opera per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e delle altre persone potenzialmente coinvolte nelle proprie attività e perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine, la Direzione della **Rivetti Elettrimpianti S.r.l.** si impegna a:

- identificare sistematicamente i pericoli, valutare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione e tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte, dell'organizzazione del lavoro, delle tecnologie utilizzate e dei fattori umani e organizzativi;
- rispettare tutti i requisiti previsti dalla legislazione vigente e dagli altri obblighi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, assicurandone il costante aggiornamento e la corretta applicazione;
- garantire, nello svolgimento delle attività presso i propri luoghi di lavoro e presso i siti dei committenti, il rispetto delle prescrizioni di sicurezza, delle procedure aziendali e delle specifiche disposizioni applicabili ai luoghi di intervento;
- adottare misure tecniche, organizzative e procedurali finalizzate alla prevenzione degli infortuni, degli incidenti e delle malattie professionali, privilegiando, ove possibile, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi alla fonte;
- assicurare che lavoratori, collaboratori e, per quanto di competenza, le altre parti interessate ricevano adeguate informazioni, formazione e addestramento sui rischi connessi alle attività svolte e sulle corrette modalità operative, sia all'ingresso in azienda sia durante tutto il rapporto di lavoro;

- promuovere una cultura della prevenzione e della sicurezza, favorendo la consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori e valorizzando le segnalazioni, le osservazioni e le proposte finalizzate al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza;
- garantire la disponibilità di risorse adeguate per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione e per il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- mantenere adeguate procedure per la gestione delle emergenze e delle situazioni di pericolo, assicurandone la periodica verifica e, ove necessario, l'aggiornamento;
- prestare particolare attenzione alla scelta, all'utilizzo e alla manutenzione di attrezzature, impianti, macchine e dispositivi di protezione, assicurandone l'idoneità rispetto ai rischi presenti e alle attività svolte;
- ricercare, per quanto di competenza, fornitori, appaltatori e collaboratori che operino nel rispetto dei principi di salute e sicurezza sul lavoro e promuovere con essi una collaborazione orientata alla prevenzione dei rischi;
- cooperare, ove applicabile, con i committenti, le autorità competenti, gli organismi di controllo, le associazioni di categoria e gli altri interlocutori interessati, al fine di favorire il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro;
- monitorare periodicamente gli obiettivi aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, verificando l'efficacia delle misure adottate e individuando eventuali necessità di intervento;
- riesaminare almeno annualmente l'adeguatezza e l'efficacia della presente Politica, definendo obiettivi e programmi di miglioramento coerenti con i rischi, le attività aziendali e i risultati conseguiti;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e delle situazioni di pericolo.

Diffusione e applicazione della Politica

La presente Politica, formalmente approvata e sottoscritta dalla Direzione Generale, viene comunicata e resa disponibile a tutti i lavoratori dell'organizzazione.

La Politica viene:

- resa disponibile sul sio www.rivettielettrimpianti.it e facilmente consultabile all'interno dei luoghi di lavoro e a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta;
- illustrata, ove necessario, nell'ambito delle attività di informazione, formazione e addestramento, al fine di garantirne la conoscenza e la corretta comprensione.

La Direzione assicura che i principi e gli impegni contenuti nella presente Politica siano integrati nei processi aziendali e costituiscano riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi di miglioramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione ha inoltre individuato le responsabilità e le competenze necessarie per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento del **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, assicurando il necessario supporto organizzativo e operativo.

A tutti i lavoratori e collaboratori della **Rivetti Elettrimpianti S.r.l.** è richiesto di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali in materia di salute e sicurezza, rispettando le disposizioni, le procedure e le istruzioni ricevute e segnalando tempestivamente condizioni di pericolo, anomalie o situazioni che possano compromettere la salute e la sicurezza propria e degli altri.

La Direzione ritiene che la salute e la sicurezza sul lavoro siano una responsabilità condivisa e si impegna a promuovere, a ogni livello dell'organizzazione, comportamenti consapevoli e orientati alla prevenzione, nella convinzione che il miglioramento delle condizioni di lavoro rappresenti un processo continuo e una responsabilità permanente dell'Azienda.

Bollate, ottobre 2026