

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

La nostra aspettativa è che i nostri fornitori sostengano l'impegno di Rivetti Elettrimpianti a fare non solo ciò che è bene per il business, ma anche ciò che è bene per il proprio personale e per le comunità in cui i soggetti vivono e lavorano.

Il presente Codice di condotta dei Fornitori delinea le nostre aspettative nei confronti dei Fornitori.

Ogni Fornitore è tenuto a rispettare gli standard identificati dal Codice dei Fornitori in relazione alle operazioni relative alla propria area di business. I fornitori devono stabilire e applicare politiche conformi e allineate alle aspettative descritte nel presente Codice dei Fornitori. I Fornitori sono inoltre tenuti ad applicare i medesimi standard comportamentali anche nell'ambito dei propri rapporti di fornitura. Le violazioni del Codice dei Fornitori sono seriamente prese in considerazione e devono essere segnalate dal Fornitore, al momento della loro scoperta, alla email: comitatoetico@rivettisrl.com. Un'eventuale violazione del presente Codice dei Fornitori può comportare azioni nei confronti del fornitore stesso.

Divieto di lavoro minorile

Ritieniamo inaccettabile l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile nella nostra attività; vietiamo il coinvolgimento di giovani lavoratori al di sotto dei 18 anni.

Proibizione di lavoro forzato, inclusa la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani

È severamente proibito il lavoro forzato, ivi inclusi la schiavitù moderna e il traffico di essere umani.

Libertà di associazione

È riconosciuto il diritto alla contrattazione collettiva e all'esercizio della libertà di associazione da parte dei dipendenti. In particolare, i dipendenti hanno il diritto di costituire, partecipare e organizzare volontariamente sindacati, senza timore di essere discriminati, intimiditi o di subire ritorsioni. Ci impegnamo a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con rappresentanti di sindacati riconosciuti, negoziando in modo corretto per garantire il successo reciproco.

Non-discriminazione, diversità e pari opportunità

La società crede che la diversità e l'inclusione siano valore aggiunto per il proprio lavoro nonché strumentali all'arricchimento del progresso in termini di cultura e benessere da condividere con i propri

stakeholder. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione sul luogo di lavoro. Si incoraggia inoltre la diversità e l'inclusione, garantendo pari opportunità e pari trattamento a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dalla loro razza, etnia, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale e credo politico.

Garantire un ambiente lavorativo libero da molestie

La società vuole garantire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sano, assicurando che vengano trattati con dignità e rispetto e che non siano sottoposti a molestie o violenza. Qualsiasi forma di violenza e molestia sul luogo di lavoro è severamente vietata, compresi gli abusi fisici, verbali e le molestie sessuali.

Retribuzioni

Viene riconosciuto il contributo dei propri dipendenti offrendo un livello di retribuzione equo che riflette le conoscenze e competenze di ogni individuo, evitando pregiudizi personali. Le retribuzioni versate sono almeno pari allo stipendio minimo previsto dalla normativa nazionale.

Orario di lavoro

Si riconosce l'importanza dell'equilibrio tra il lavoro e la vita privata per i propri dipendenti. Vengono rispettate le normative nazionali in materia di limiti di orario di lavoro sia su base giornaliera che settimanale. Nello specifico, gli straordinari dovrebbero essere inclusi nei contratti di impiego e dovrebbero essere effettuati su base volontaria.

Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro

La società incoraggia concretamente un comportamento responsabile in materia di salute e sicurezza, conformemente ai più alti standard e nel pieno rispetto delle normative cogenti. Da sempre siamo impegnati a promuovere e salvaguardare la salute e sicurezza dei dipendenti

Efficienza delle risorse, economia circolare e minimizzazione dei rifiuti

Il Fornitore deve cercare di migliorare l'efficienza delle risorse utilizzate e ridurre il loro consumo, comprese le materie prime, l'energia, l'acqua e il carburante. Il Fornitore è tenuto a fare sforzi ragionevoli per eliminare o ridurre il livello dei rifiuti generati nonché il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti stessi. Il Fornitore è incoraggiato a estendere il ciclo di vita dei prodotti, basandosi su condivisione, riparazione, ricondizionamento e riciclo per ridurre al minimo i rifiuti (economia circolare).

Riduzione dell'inquinamento e delle emissioni

Il Fornitore deve adottare misure ragionevoli per ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra e di inquinanti tossici e pericolosi.

Integrità aziendale

Il Fornitore non deve adottare comportamenti in contrasto con la legge o con i principi etici. Il Fornitore è tenuto a rispettare standard che assicurino pratiche commerciali corrette.

Corruzione

Il Fornitore non deve richiedere o accettare pagamenti con finalità corruttive, né indurre o permettere ad altre parti di richiedere o ricevere pagamenti con tale natura per suo conto, né indurre altre parti, a violare qualsiasi legge in materia di corruzione e concussione, per quanto applicabile, quando lavora per conto proprio o con le altre parti. Il Fornitore si deve avvalere di procedure ragionevolmente idonee a prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme. Il Fornitore non deve agevolare o favorire terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

Riservatezza

Il Fornitore deve rispettare gli obblighi relativi alla protezione, alla raccolta e alla corretta gestione delle informazioni riservate e personali.

Conflitto d'interesse

Il Fornitore non deve tollerare pregiudizi, conflitti di interesse, influenze o prevaricazioni inappropriate in relazione ai propri giudizi ed alle proprie responsabilità professionali. Il Fornitore deve riportare spontaneamente tali conflitti, ove coinvolgono personale di Rivetti Elettrimpianti.

Il presente codice è disponibile sul sito web.

Bollate, 4/03/2026