

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

La presente Politica sui Diritti Umani è un'importante opportunità per diffondere le linee guida e i principi che vengono messi in atto per tutelare e sostenere i diritti umani al proprio interno e lungo la propria catena del valore, definendo i principi da tutelare, le principali responsabilità e la relativa strategia attuativa.

La presente Politica si applica a tutte le attività di Rivetti Elettrimpianti srl. Ci impegnamo a rispettare tutti i diritti umani, non solo nell'ambito delle proprie attività, ma ne promuoviamo altresì il rispetto tra i nostri fornitori e partner commerciali. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali, quando lavorano per o con noi, rispettino i principi che prevedano il rispetto dei diritti umani.

Divieto di lavoro minorile

Ritieniamo inaccettabile l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile nella nostra attività; vietiamo il coinvolgimento di giovani lavoratori al di sotto dei 18 anni.

Proibizione di lavoro forzato, inclusa la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani

È severamente proibito il lavoro forzato, ivi inclusi la schiavitù moderna e il traffico di essere umani.

Libertà di associazione

È riconosciuto il diritto alla contrattazione collettiva e all'esercizio della libertà di associazione da parte dei dipendenti. In particolare, i dipendenti hanno il diritto di costituire, partecipare e organizzare volontariamente sindacati, senza timore di essere discriminati, intimiditi o di subire ritorsioni. Ci impegnamo a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con rappresentanti di sindacati riconosciuti, negoziando in modo corretto per garantire il successo reciproco.

Non-discriminazione, diversità e pari opportunità

La società crede che la diversità e l'inclusione siano valore aggiunto per il proprio lavoro nonché strumentali all'arricchimento del progresso in termini di cultura e benessere da condividere con i propri stakeholder. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione sul luogo di lavoro. Si incoraggia inoltre la diversità e l'inclusione, garantendo pari opportunità e pari trattamento a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dalla loro razza, etnia, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale e credo politico.

Garantire un ambiente lavorativo libero da molestie

La società vuole garantire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sano, assicurando che vengano trattati con dignità e rispetto e che non siano sottoposti a molestie o violenza. Qualsiasi forma di violenza e molestia sul luogo di lavoro è severamente vietata, compresi gli abusi fisici, verbali e le molestie sessuali.

Retribuzioni

Viene riconosciuto il contributo dei propri dipendenti offrendo un livello di retribuzione equo che riflette le conoscenze e competenze di ogni individuo, evitando pregiudizi personali. Le retribuzioni versate sono almeno pari allo stipendio minimo previsto dalla normativa nazionale.

Orario di lavoro

Si riconosce l'importanza dell'equilibrio tra il lavoro e la vita privata per i propri dipendenti. Vengono rispettate le normative nazionali in materia di limiti di orario di lavoro sia su base giornaliera che settimanale. Nello specifico, gli straordinari dovrebbero essere inclusi nei contratti di impiego e dovrebbero essere effettuati su base volontaria.

Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro

La società incoraggia concretamente un comportamento responsabile in materia di salute e sicurezza, conformemente ai più alti standard e nel pieno rispetto delle normative cogenti. Da sempre siamo impegnati a promuovere e salvaguardare la salute e sicurezza dei dipendenti.

Monitoraggio

Al fine di garantire il rispetto della presente Politica, qualora i dipendenti ritengano che si sia verificata una violazione della Politica, questa dovrà essere immediatamente segnalata al canale di comunicazione dedicato (comitatoetico@rivettisrl.com). È garantito l'anonimato. Qualsiasi violazione di diritti umani denunciata verrà prontamente valutata da un Comitato Etico. Nella gestione di tali segnalazioni, Rivetti Elettrimpianti agirà in modo da salvaguardare i segnalanti da ogni forma di ritorsione.

La presente Politica è disponibile sul sito web.

Bollate, 10/03/2026